



Rhaglen Gyflawn

Gwasanaeth Democraidd
Swyddfa'r Cyngor
CAERNARFON
Gwynedd
LL55 1SH

Cyfarfod

PWYLLGOR PENODI PRIF SWYDDOGION

Dyddiad ac Amser

2.00 y.h., DYDD IAU, 25AIN CHWEFROR, 2016

Lleoliad

Siambwr Hywel Dda, Swyddfa'r Cyngor, Caernarfon, Gwynedd, LL55 1SH

Pwynt Cyswllt

Lowri Haf Evans

01286 679 878

lowrihafevans@gwynedd.gov.uk

(Dosbarthwyd 18/2/16)

PWYLLGOR PENODI PRIF SWYDDOGION

AELODAETH (15)

Plaid Cymru (8)

Y Cynghorwyr

Dyfed Wyn Edwards
Peredur Jenkins
W. Gareth Roberts
R. H. Wyn Williams

E. Selwyn Griffiths
Michael Sol Owen
Dyfrig L. Siencyn
Sedd Wag

Annibynnol (4)

Y Cynghorwyr

Trevor Edwards
Eric M. Jones

Jean Forsyth
Angela Russell

Llais Gwynedd (1)

Cynghorydd Alwyn Gruffydd

Llafur (1)

Cynghorydd Brian Jones

Democratiaid Rhyddfrydol (1)

Cynghorydd Stephen Churchman

Aelod Ex-officio

Cadeirydd y Cyngor – Cynghorydd Dilwyn Morgan

R H A G L E N

1. CADEIRYDD

I ethol Cadeirydd am 2015/16.

2. IS-GADEIRYDD

I ethol Is-gadeirydd am 2015/16.

3. YMDDIHEURIADAU

Derbyn unrhyw ymddiheuriadau am absenoldeb.

4. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Derbyn unrhyw ddatganiad o fuddiant personol.

5. MATERION BRYD

Nodi unrhyw eitemau sy'n fater bryd ym marn y Cadeirydd fel y gellir eu hystyried.

6. COFNODION

1 - 7

Bydd y Cadeirydd yn cynnig y dylid llofnodi cofnodion y cyfarfodydd o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar y dyddiadau isod fel rhai cywir:-

- (a) 24 Chwefror, 2015
- (b) 6 Mawrth, 2015
- (c) 26 Mawrth, 2015

7. ADOLYGIAD BLYNYDDOL - POLISI TÂL Y CYNGOR

8 - 18

Cyflwyno adroddiad y Prif Weithredwr

PWYLLGOR PENODI PRIF SWYDDOGION, 24.02.15

Yn bresennol: Y Cyngorydd Peredur Jenkins (Cadeirydd)

Y Cynghorwyr Stephen Churchman, Dyfed Edwards, Trevor Edwards, Jean Forsyth, Selwyn Griffiths, Alwyn Gruffydd, Sian Gwenllian, Jason Humphreys, Brian Jones, Eric M. Jones, Angela Russell, Dyfrig Siencyn a R.H. Wyn Williams.

Hefyd yn Bresennol: Dilwyn Williams (Prif Weithredwr), Iwan Evans (Rheolwr Gwasanaeth Cyfreithiol), Rhun ap Iarll (Uwch Gyfreithiwr) a Lowri Haf Evans (Swyddog Cefnogi Aelodau a Chraffu)

1. YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan y Cyngorydd Liz Saville Roberts

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL.

Datganodd y canlynol fuddiant personol am y rhesymau a nodir:

Dilwyn Williams ar gyfer yr eitem 6. Nododd nad oedd yna unrhyw fwriad i drafod cyflog y Prif Weithredwr ond gan fod ei gyflog yn cael ei nodi yn y Polisi Tal, pe byddai yna unrhyw drafodaeth ar y mater hwnnw, byddai'n rhaid iddo adael y cyfarfod.

Iwan Evans (Rheolwr Gwasanaeth Cyfreithiol) yn eitem 6 ar y rhaglen gan fod ei swydd yn cael ei ystyried yn swydd prif swyddog ac felly yn destyn y Polisi Tal.

4. MATERION BRYD.

Dim i'w nodi

5. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion cyfarfod o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 16 o Hydref 2014 fel rhai cywir.

6. ADRODDIAD POLISI TAL – ADOLYGIAD BLYNYDDOL

Cyflwynwyd Adroddiad Polisi Tâl i'r Aelodau gan y Prif Weithredwr. Eglurwyd bod rhwymedigaeth gyfreithiol ar holl gynghorau Cymru i fabwysiadu Polisi Tâl i'w staff. Mae'r ddarpariaeth statudol yn ei gwneud hi'n ofynnol i hyn fod yn swyddogaeth y Cyngor Llawn.

Gofynnwyd i'r Pwyllgor Penodi gynghori'r Cyngor ar ei Bolisi Tâl ar gyfer 2015/16 Bydd y Polisi Tâl yn cael ei ystyried gan y Cyngor Llawn ar Fawrth y 5ed.

Gadawodd Rheolwr Gwasanaeth Cyfreithiol y cyfarfod ar gyfer trafodaeth cyflogau Uwch Swyddogion

Yn ei gyflwyniad, amlygodd y Prif Weithredwr y prif argymhellion yr oedd angen eu hystyried

- i) Effeithiau ail drefnu gwasanaethau sydd wedi digwydd 2014/15. Adroddwyd bod y swydd Pennaeth Gofal Cwsmer, swydd Pennaeth Cyfreithiol ac un swydd Cyfarwyddwr Corfforaethol wedi eu diddymu o'r strwythur gyda bwriad pellach o ymuno Swydd Pennaeth Adnoddau Dynol a Phennaeth Strategol a Gwella gan ddileu'r ddwy swydd a chreu un swydd Pennaeth newydd. Adroddwyd bod yr holl gamau yma wedi arbed dros £700,000 mewn blwyddyn lawn, ond i wneud yr arbedion hyn 'roedd gofyn dyrannu nifer o gyfrifoldebau i'r Penaethiaid Adran eraill.
- ii) Arfarnu effeithiau'r ail strwythuro
Mewn adroddiad a gomisiynwyd gan Gwmmni Hay, ymddengys mai swydd Pennaeth Cyllid yn unig oedd yn cyfiawnhau codi i fand cyflog uwch o ganlyniad o ail ddyrannu swyddogaethau. Amlygwyd nad oedd unrhyw newid i fandiau cyflog gweddill swyddi Penaethiaid Adran oedd yn cael eu heffeithio gan yr ailstrwythuro.
- iii) O ran cyflogau Prif Swyddogion sydd yn cael eu meincnodi yn erbyn y farchnad, gwnaed sylw bod y Cyngor wedi penderfynu ystyried diweddaru yn 2015/16. Awgrymodd Cwmni Hay yn eu hadroddiad bod y meincnodau wedi cynyddu £1,500 ar gyfer swyddi Penaethiaid. Fodd bynnag, yn wyneb yr hinsawdd gyllidol amlygwyd nad oedd yn amserol adolygu'r meincnodau hyn ac o ganlyniad nid oes unrhyw newid i'r Polisi Tâl cyffredinol am y flwyddyn nesaf yn nhermau'r lefelau meincnod h.y. lefel canolrif a chwarterl isaf ar gyfer yr un swyddi.
- iv) Tynnwyd sylw at y codiad blynyddol cenedlaethol o 2% a delir i weddill staff y Cyngor yn unol â'u cytundeb cenedlaethol. Amlygwyd yr angen i argymhell y Cyngor bod y codiad cyflog cenedlaethol ar gyfer Prif Swyddogion yn cael ei weithredu oddi ar y 1af o Ionawr 2015.
- v) Un newid pellach i'r Polisi Tâl fydd nodi mai pwynt 8 fydd pwynt cyflog isaf y Cyngor yn hytrach na phwynt 7 – bydd hyn yn gam ymhellach tuag at weithredu'r Cyflog Byw.

Diolchwyd i'r Prif Weithredwr am y cyflwyniad.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â chais i ystyried swyddogaeth i'r Pwyllgor Penodi gael mewnbwn ar benderfynu newidiadau i'r strwythur, mynegodd y Prif Weithredwr er fod y cyfansoddiad yn datgan mai ei hawl a'i ddyletswydd ef fel Pennaeth Gwasanaeth Taledig y Cyngor yw gwneud y penderfyniad terfynol, 'roedd yna risg ei fod am effeithio ar allu'r cabinet i gyflawni ac am y rheswm hwnnw felly 'roedd wedi ymgynghori gyda'r Cabinet (19.2.15) a'u bod wedi derbyn y risg hwnnw.

Mewn ymateb pellach i'r camau nesaf i sicrhau Cyflog Byw, nodwyd bod gwaith yn cael ei gomisiynu i adolygu'r camau priodol gyda bwriad i gyflwyno adroddiad i'r Cabinet neu i'r Pwyllgor Penodi pan fydd wedi ei gwblhau. O ran meincnodau cyflogau Prif Swyddogion, adroddwyd y bwriad i gadw golwg ar y meincnodau ac adolygu'r sefyllfa yn flynyddol.

Amlygwyd yr angen i ddatblygu trefn ar gyfer recriwtio drwy'r Cyngor. Ymddengys yr angen i feithrin talent gan adeiladu ar gryfderau unigolion fel nad yw'r Cyngor yn wynebu sefyllfaoedd anodd yn y dyfodol. Rhaid bod yn wylidwrus o beidio gor-dorri mewn cyfnod anodd a bod arweiniad clir yn cael i rannu gyda Phenaethiaid a Phrif Swyddogion mewn cyfnod o newid swyddogaethau. Nodwyd hefyd efallai nad oedd y gyfundrefn tâl gyfredol ar gyfer staff o reidrwydd yn briodol ar gyfer lledaenu egwyddorion Ffordd Gwynedd ac felly byddai angen adolygu'r gyfundrefn maes o law er mwyn sicrhau cyfundrefn tâl priodol.

- vi) Gadawodd y Prif Weithredwr y cyfarfod ar gyfer trafodaeth cyflogau Prif Weithredwr

Adroddodd yr Uwch Gyfreithiwr bod y raddfa gyflog yn cael ei chynnwys yn y Polisi Tâl ac y byddai yn cael ei adolygu yn flynyddol.

DERBYNIWYD YR ADRODDIAD YN UNFRYDOL YN UNOL Â'R ARGYMHELLION ISOD.

- **Y dylid gosod tâl y swydd Pennaeth Cyllid sydd newydd ei harfarnu ar £75,511 o 1 Ionawr 2015.**
- **Nad oes unrhyw newid i fandiau cyflog gweddill swyddi Penaethiaid Adran oedd yn cael eu heffeithio gan yr ailstrwythuro.**
- **Nad oes unrhyw newid i'r Polisi Tâl cyffredinol am y flwyddyn nesaf yn nhermau'r lefelau meincnod h.y. lefel canolrif a chwarterl isaf ar gyfer yr un swyddi.**
- **Bod yr ystyriaeth nesaf yn cael ei roi i ail-raddio tal gwirioneddol i lefelau meincnod wrth adolygu Polisi Tal 2016/17 ac yn flynyddol wedi hynny.**
- **Bod y Polisi Tal yn cael ei addasu i nodi mai pwynt 8 fydd cyflog isaf y Cyngor yn hytrach na phwynt 7.**
- **Bod y Cyngor yn mabwysiadu'r Polisi Tal sy'n amgaaedig ar gyfer 2015/16 gan gynnwys bod y codiad cyflog cenedlaethol o 2% ar gyfer Prif Swyddogion yn cael ei weithredu oddi ar y 1af o Ionawr 2015.**

Dechreuodd y cyfarfod am 3:30pm a daeth i ben am 4:40pm

PWYLLGOR PENODI PRIF SWYDDOGION, 06.03.15

Yn bresennol: Y Cynghorydd Peredur Jenkins (Cadeirydd)

Y Cynghorwyr Stephen Churchman, Trevor Edwards, Jean Forsyth, Alwyn Gruffydd, Brian Jones, Eric M. Jones, Liz Saville Roberts ac Angela Russell

Hefyd yn Bresennol: Dilwyn O Williams (Prif Weithredwr), Sian Bebb (Ymgynghorydd Adnoddau Dynol) a Lowri Haf Evans (Swyddog Cefnogi Aelodau a Chraffu).

1. CROESO AC YMDDIHEURIADAU

Croesawyd pawb i'r cyfarfod gan y Cadeirydd.

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan y Cynghorwyr Dyfed Edwards, Selwyn Griffith, Sian Gwenllïan, Jason Humphreys, Dyfrig Siencyn ac R.H. Wyn Williams

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Dim i'w nodi

3. MATERION BRYS

Dim i'w nodi

4. CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem ganlynol gan ei fod yn debygol y datgelir gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym mharagraff 12, Rhan 4, A'odiad 12A, Deddf Llywodraeth Leol 1972. Mae'r paragraff yma'n berthnasol oherwydd bod yr adroddiad yn cynnwys gwybodaeth yn ymwneud ag unigolion penodol a bod gan yr unigolion hynny hawl i breifatrwydd. Nid oes unrhyw fudd cyhoeddus sy'n galw am ddatgelu gwybodaeth bersonol am yr unigolion nac yn gofyn am eu hadnabod. O ganlyniad, mae'r budd cyhoeddus yn disgyn o blaid cadw'r wybodaeth yn eithriedig ac yn gorbwyso unrhyw fudd cyhoeddus o'i ddatgelu.

5. LLUNIO RHESTR FER AR GYFER PENODI PENNAETH CEFNOGAETH CORFFORAETHOL A DATBLYGU'R SEFYDLIAD

Adroddodd y Prif Weithredwr y derbyniwyd tri cais am y swydd oedd wedi ei hysbysebu yn fewnol yn unig. Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â'r angen i gynnal canolfan asesu o ystyried bod y tri ymgeisydd yn deilwng o fod ar y rhestr fer, nododd y Prif Weithredwr bod cynnal canolfan asesu yn greiddiol i broses penodi Pennaethiaid er mwyn sicrhau ansawdd a derbyn barn annibynnol.

PENDERFYNWYD

Rhoddi tri ymgeisydd ar y rhestr fer.

(Gwnaed cais gan y Cynghorydd Trefor Edwards i nodi nad oedd yn gefnogol i roi tri ymgeisydd ar y rhestr fer)

Atgoffwyd yr Aelodau bod y cyfweiliadau i'w cynnal Mawrth 26ain 2015.

CWESTIYNAU AR GYFER Y CYFWELIAD

Dosbarthwyd pum cwestiwn a thestun cyflwyniad ar gyfer y cyfweiliad. Trafodwyd cynnwys y cwestiynau gan awgrymu ychwanegiad i gwestiwn rhif un.

PENDERFYNWYD

I'r Adran Adnoddau Dynol addasu cwestiwn rhif un yn unol â'r argymhelliad

Dechreuodd y cyfarfod am 2:00pm a daeth i ben am 2:45pm

PWYLLGOR PENODI PRIF SWYDDOGION, 26.03.15

Yn bresennol: Y Cynghorydd Peredur Jenkins (Cadeirydd)

Y Cynghorwyr, Stephen Churchman, Dyfed Edwards, Trevor Edwards, Jean Forsyth, Selwyn Griffiths, Siân Gwenllïan, Jason Humphreys, Eric M. Jones, Angela Russell, Dyfrig Siencyn a R.H. Wyn Williams

Hefyd yn Bresennol: Dilwyn O Williams (Prif Weithredwr), Sian Bebb (Ymgynghorydd Adnoddau Dynol) a Lowri Haf Evans (Swyddog Cefnogi Aelodau a Chraffu).

1. YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan y Cynghorydd Alwyn Gruffydd, Brian Jones a Liz Saville-Roberts

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Ni dderbyniwyd datganiad o fuddiant personol gan unrhyw aelod oedd yn bresennol.

3. MATERION BRYG

Dim i'w nodi

4. CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem ganlynol gan ei fod yn debygol y datgelir gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym mharagraff 12, Rhan 4, Amodiad 12A, Deddf Llywodraeth Leol 1972. Mae'r paragraff yma'n berthnasol oherwydd bod yr adroddiad yn cynnwys gwybodaeth yn ymwneud ag unigolion penodol a bod gan yr unigolion hynny hawl i breifatrwydd. Nid oes unrhyw fudd cyhoeddus sy'n galw am ddatgelu gwybodaeth bersonol am yr unigolion nac yn gofyn am eu hadnabod. O ganlyniad, mae'r budd cyhoeddus yn disgyn o blaid cadw'r wybodaeth yn eithriedig ac yn gorbwyso unrhyw fudd cyhoeddus o'i ddatgelu.

5. CYFWELD YMGEISWYR AR GYFER PENODI PENNAETH CEFNOGAETH CORFFORAETHOL A DATBLYGU'R SEFYDLIAD.

Penderfyniad y Pwyllgor yn eu cyfarfod ar ddechrau'r mis oedd rhoi tri ymgeisydd ymlaen ar gyfer y ganolfan asesu. Cyhoeddodd y Prif Weithredwr bod un ymgeisydd wedi tynnu ei chais yn ôl ac mai dau ymgeisydd fydd bellach yn cael eu cyfweld ar gyfer y swydd.

Dymuniad yr Aelodau oedd i'r ymgeisydd, oedd wedi tynnu ei chais yn ôl, dderbyn yr adborth a gafwyd o'r ganolfan asesu; eu bod yn parchu ei phenderfyniad ac yn gefnogol i gais ganddi yn y dyfodol.

Cyfwelwyd dau ymgeisydd ar gyfer y swydd.

Gwahoddwyd Mr Arwyn Reynolds, Ymgynghorydd annibynnol o gwmni PCS Associates i gyflwyno sylwadau o'r Ganolfan Asesu a gynhaliwyd 09.03.15. Derbyniwyd crynodeb manwl o berfformiadau'r ddau ymgeisydd.

Diolchwyd i Mr Reynolds am ei sylwadau.

Cynigiwyd ac eiliwyd bod y swydd yn cael ei chynnig i Mr Geraint Owen

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL I BENODI MR GERAIN OWEN I'R SWYDD PENNAETH
CEFNOGAETH CORFFORAETHOL A DATBLYGU'R SEFYDLIAD**

Dymunwyd pob lwc i Sian Bebb (Ymgynghorydd Adnoddau Dynol) yn ei swydd newydd. Diolchwyd iddi am ei chyfraniad a'i gwasanaeth i'r Cyngor dros y blynyddoedd diwethaf.

Dechreuodd y cyfarfod am 2:00pm a daeth i ben am 4:40pm

Eitem 7

Cyfarfod	Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion
Dyddiad	25 Chwefror 2016
Teitl	Adolygiad Blynyddol - Polisi Tâl y Cyngor
Pwrpas	Cytuno ar argymhelliad i'r Cyngor llawn
Awdur	Prif Weithredwr - Dilwyn O. Williams
Aelod Cabinet	Y Cyngorydd Peredur Jenkins

CEFNDIR

- 1 Ers 2012 mae yna ddyletswydd statudol ar bob Cyngor i fabwysiadu polisi tâl yn flynyddol. Mae'r gofyn statudol hwnnw yn nodi mai swyddogaeth i'r Cyngor llawn yw cymeradwyo'r polisi tâl.
- 2 Pan yn mabwysiadu'r polisi tâl ar gyfer 2012/13, penderfynodd y Cyngor llawn ofyn i'r Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion gynnal adolygiad blynyddol o gynladwyedd y polisi tâl i'r dyfodol a chyflwyno argymhellion i gyfarfod o'r Cyngor llawn ym mis Mawrth pob blwyddyn
- 3 Yn sgîl hynny ac yn unol â threfniadau sydd wedi'u gweithredu yn y cyfamser, gofynnir i'r Pwyllgor hwn ystyried cynnwys y drafft o bolisi tâl ar gyfer 2016/17 a chyflwyno argymhelliad i gyfarfod o'r Cyngor llawn ar y 3 Mawrth eleni.

PRIF SWYDDOGION

- 4 Y llynedd, adroddwyd bod nifer o gyfrifoldebau wedi'u dyrannu o'r newydd i rai Penaethiaid Adran yn sgîl diddymu swyddi Pennaeth Gofal Cwsmer, Pennaeth Cyfreithiol, un swydd Cyfarwyddwr Corfforaethol a chyfuno y cynswyddi Pennaeth Adnoddau Dynol a'r Pennaeth Strategol a Gwella. Arfarnwyd y swyddi a ymgwymerodd â'r cyfrifoldebau hynny a bu i'r Cyngor dderbyn argymhelliad y Pwyllgor hwn i newid band cyflog y Pennaeth Cyllid o ganlyniad.
- 5 Nid oes newidiadau pellach i gyfrifoldebau ar lefel Penaethiaid Adran a Cyfarwyddwyr Corfforaethol wedi'u cyflwyno yn ystod 2015/16 ac nid oes felly arfarniad o'r newydd wedi'i gynnal ar gyfer 2016/17. Ar ôl dweud hynny, mae'r polisi presennol yn nodi bod cyflogau Prif Swyddogion i'w meincnodi yn erbyn y farchnad ac yn wyneb symudiadau yn y farchnad mae angen ystyried amseriad unrhyw ddiweddar. Fodd bynnag, yn wyneb yr hinsawdd gyllidol yr ydym yn ei wynebu, ac effaith hynny ar nifer o staff y Cyngor, ni fyddai'n amserol i

gynnal yr ymarferiad hwnnw eleni. Mae'r mater wedi'i drafod gyda'r Penaethiaid a'r Cyfarwyddwyr ac maent yn unfrydol gytūn nad yw'n addas adolygu'r meincnodau ar hyn o bryd.

- 6 Mae'r Cyd-Gyngor Trafod Telerau Cenedlaethol ar gyfer Prif Swyddogion a'r Cyd-Gyngor Trafod Telerau ar gyfer Prif Weithredwyr wedi cynnig codiad cyflog o 1% y flwyddyn, am y ddwy flwyddyn ariannol nesaf, i Brif Swyddogion ac i Brif Weithredwyr. Nid yw'r cynnig wedi'i dderbyn hyd yma.
- 7 Mae diwygiadau i Reoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) 2006, ddaeth i rym ar y 1af o Orffennaf, 2014, yn nodi bod yn rhaid i'r awdurdod perthnasol bennu lefel y cyflog a delir i brif swyddog ac unrhyw newid yn lefel y cyflog hwnnw. Mae hyn yn cynnwys unrhyw godiadau cyflog y mae'r Cyd-Gyngor Trafod Telerau yn eu sicrhau yn genedlaethol.
- 8 Mae hawl cytundebol gan y Prif Swyddogion a'r Prif Weithredwr i'r codiadau cyflog a sicrheir yn genedlaethol ac i'r pwrpas hwnnw, mae'r drafft o'r polisi tâl yn datgan, **"Mae Prif Swyddogion a gyflogir o dan amodau a thelerau y JNC gyda hawl cytundebol i unrhyw godiad cyflog cenedlaethol a ddyfernir gan y JNC a bydd y Cyngor felly yn talu'r codiadau hyn pan y'u dyfernir yn unol a gofynion cytundebol presennol"**. Golyga hyn bod y Cyngor yn cymeradwyo'r codiadau cyflog a ddyfernir yn genedlaethol yn sgil mabwysiadu'r polisi tâl yn flynyddol.

CYFLOGAU ISAF

- 9 Bu i'r Cyngor benderfynu sefydlu ei isafswm cyflog ar sail pwynt 8 o fewn y strwythur tâl cenedlaethol yn dilyn adolygiad o'r Polisi Tâl ar gyfer 2015/16 ac hynny mewn ymgais i symud yn agosach at y "Cyflog Byw", yn unol â diffiniad y Sefydliad Cyflog Byw. Mae pwynt 8 yn bresennol yn £7.19 yr awr (o'i gymharu â £8.25 yr awr adnabyddir fel Cyflog Byw gan y Sefydliad Cyflog Byw).
- 10 Yn ei ddatganiad cyllideb ar yr 8fed o Orffennaf, 2015, cyhoeddodd Canghellor y Trysorlys ei fod am sefydlu £7.20 yr awr fel y "Cyflog Byw" oddi ar y 1af o Ebrill eleni (yn codi i £9.00 yr awr erbyn Ebrill 2020) ar gyfer gweithwyr 25 oed a hyn.
- 11 Mae'r Cyflogwr yn genedlaethol wedi cyflwyno cynnig i'r undebau llafur (sy'n cynrychioli gweithwyr llywodraeth leol) ar gyfer 2016/17 a 2017/18 sydd hefo pwyslais ar symud yn agosach i dalu "Cyflog Byw". Nid yw'r cynnig wedi'i dderbyn hyd yma.
- 12 Mae'r cynnig yn seiliedig ar godiad cyflog o 6.5% yn 2016/17 a 3.2% yn 2017/18 i'r gweithwyr hynny sydd ar y cyflog isaf o fewn y Cyngor gyda phob pwynt cyflog hyd at bwynt 17 (2016/17) a phwynt 13 (2017/18) yn derbyn codiad cyflog uwch na'r 1% sydd i'w gynnig i weddill y staff yn y naill flwyddyn a'r llall.

- 13 Yn wyneb y symudiadau cenedlaethol hyn i godi'r cyflogau ar y lefelau isaf yn y strwythur tâl a'r ffaith y bydd y Cyngor yn parhau i orfod adnabod yr arian i gyllido unrhyw gytundeb cenedlaethol, nid oes bwriad i argymhell newid pellach yn lleol i'r isafswm cyflog ar gyfer 2016/17.
- 14 Bydd y Cyngor yn parhau i gynnal trafodaethau hefo cynrychiolwyr yr undebau cydnabyddedig yn lleol yn ystod y flwyddyn nesaf er mwyn ystyried posibilïadau i roi sylw pellach i godi isafswm cyflog y Cyngor yn y dyfodol. Byddwn yn adrodd yn ôl i'r Pwyllgor ar ffrwyth y trafodaethau hynny pan adolygir y Polisi Tâl ar gyfer 2017/18.

ARGYMHELLIAD

- 15 Bod y Pwyllgor yn cynnig y Datganiad o Bolisi Tâl drafft (Atodiad 1) i'r Cyngor fel un i'w fabwysiadu ar gyfer 2016/17.



Datganiad Polisi Tâl – 2016/17

CYFLWYNIAD

Yn unol ag Adran 38(1) Deddf Lleoliaeth 2011, mae gofyn i bob Cyngor baratoi datganiadau polisi tâl. Rhaid i'r datganiadau hyn gyfleu beth yw polisïau'r Awdurdod tuag at amrediad o faterion sy'n ymwneud â thâl ei weithlu, yn enwedig ei uwch staff (neu 'brif swyddogion') a'r gweithwyr sy'n cael y cyflogau isaf. Rhaid paratoi datganiadau polisi tâl ar gyfer pob blwyddyn ariannol. Rhaid iddynt gael eu cymeradwyo gan y Cyngor llawn.

POLISI TÂL AR GYFER PRIF SWYDDOGION

Mae'r Cyngor yn diffinio ei brif swyddogion fel a ganlyn: y Prif Weithredwr, y Cyfarwyddwyr Corfforaethol a'r Penaethiaid Adran. Mae'r Cyngor yn cyflogi prif swyddogion o dan amodau a thelerau y JNC ac mae hynny wedi'i ymgorffori yn eu cytundebau. Mae'r JNC ar gyfer Prif Swyddogion yn negodi codiad cyflog blynyddol cenedlaethol (DU) ar sail costau byw ar gyfer y grwp hwn. Mae Prif Swyddogion a gyflogir o dan amodau a thelerau y JNC gyda hawl cytundebol i unrhyw godiad cyflog cenedlaethol a ddyfernir gan y JNC a bydd y Cyngor felly yn talu'r codiadau hyn pan y'u dyfernir yn unol a gofynion cytundebol presennol.

Cyflogau

Mabwysiadwyd y polisi sy'n ymwneud â chyflogau Penaethiaid Adran a Chyfarwyddwyr Corfforaethol am y tro cyntaf yng nghyfarfod y Cyngor llawn ym mis Hydref 2009 ac yna ym Mehefin 2012, fel rhan o'r adolygiad blynyddol o'r Polisi Tâl yn ei gyfanrwydd. Cynhaliwyd adolygiad rhannol pellach o'r polisi ym Mawrth 2015 er mwyn adlewyrchu newidiadau strwythurol o fewn y Cyngor.

Mae cyflogau prif swyddogion yn seiliedig ar adroddiad annibynnol gan yr Hay Group ac ar eu cynllun arfarnu swyddi hwy.

Mae cyflogau Cyfarwyddwyr Corfforaethol wedi eu gosod fyfryn yn is na chwarter isaf ar gyfer swyddi o faint cyfatebol o fewn y Farchnad Sector Cyhoeddus Cenedlaethol, fel ag yr oedd yn ymddangos yn Ionawr 2012, (golyga chwarter isaf bod 75% o'r sector yn cael cyflogau uwch).

Mae cyflog y Pennaeth Addysg wedi'i osod ar ganolrif y cyflog a delir ar gyfer swyddi o faint cyfatebol o fewn y Farchnad Sector Cyhoeddus Cenedlaethol fel ag yr oedd yn ymddangos yn Ionawr 2012 (golyga canolrif bod 50% o'r sector yn cael cyflogau uwch). Yn ogystal, telir atodiad y farchnad ar gyfer y swydd hon.

Mae cyflog y Pennaeth Cyllid wedi'i osod ar sail y chwarter isaf o'r cyflog a delir ar gyfer swyddi o faint cyfatebol o fewn y Farchnad Sector Cyhoeddus Cenedlaethol fel ag yr oedd yn ymddangos yn Ionawr 2012 (golyga chwarter isaf bod 75% o'r sector yn cael cyflogau uwch).

Mae cyflogau y Penaethiaid Adran eraill wedi eu gosod ar sail canolrif y cyflog a delir ar gyfer swyddi o faint cyfatebol o fewn y Farchnad Sector Cyhoeddus Cenedlaethol, fel ag yr oedd yn ymddangos yn Ionawr 2012 (golyga canolrif bod 50% o'r sector yn cael cyflogau uwch).

Rhoddir ystyriaeth i adolygu tâl gwirioneddol yng nghyd-destun lefelau y meincnodau yn flynyddol.

Mae tâl ar gyfer y Prif Weithredwr wedi ei osod yn unol â'r raddfa £100,536 - £108,264.

Nid yw'r Cyngor yn talu unrhyw daliadau bonws neu dâl sy'n seiliedig ar berfformiad i'w Brif Swyddogion. Mae amodau a thelerau gwaith lleol y Cyngor yn berthnasol i'w Brif Swyddogion, yn yr un modd ag ar gyfer gweddill y staff, oni nodir yn wahanol yn y polisiau unigol.

Mae cyflogau Prif Swyddogion y Cyngor ar gael ar wefan y cyngor ar y linc ganlynol - www.gwynedd.gov.uk/buddiannaucyflogaeth. (Gweler Atodiad 1)

CYFLOGAU ISAF

Mae polisi tâl y Cyngor ar gyfer gweddill ei staff yn seiliedig ar bolisi tâl cyfartal y Cyngor a'i gytundeb torfol â'r undebau llafur cydnabyddedig, fel y'i cyflwynwyd ar 1 Ebrill 2008. Mae strwythurau tâl y Cyngor yn destun archwiliadau tâl cyfartal.

Mae'r Cyngor wedi mabwysiadu meini prawf Cynllun Arfarnu Swyddi GLPC fel sail i osod graddfa cyflog ar gyfer pob swydd sydd yn cael ei chyflogi o dan Amodau Gwaith Gweithwyr Llywodraeth Leol. Mae'r Cyngor wedi ymrwmo i dalu cyflogau yn unol a deddfwriaeth cyflog cyfartal a'r gytundeb "statws sengl" rhwng cyflogwyr llywodraeth leol a'r undebau llafur cydnabyddedig yn 1997.

Mae'r Cyngor yn diffinio ei gyflog isaf, fel pwynt cyflog 8, ar y raddfa cyflog genedlaethol fel y cytunwyd gan y Cyd Bwyllgor Cenedlaethol. Nid yw'r Cyngor yn talu unrhyw daliadau bonws neu dâl sy'n seiliedig ar berfformiad i'w weithwyr.

Mae'r berthynas rhwng tâl ei Brif Swyddogion a'i weithwyr eraill wedi ei ddylunio i alluogi'r Cyngor i recriwtio a chadw'r gweithwyr addas gorau yn ei swyddi amrywiol, tra'n cynnal y pwyntiau gwahaniaethol a arfarnwyd yn yr arfarniad swyddi.

Mae Adolygiad Hutton o Gyflog Teg yn y Sector Gyhoeddus yn argymhell cymhareb o ddim mwy na 1:20 rhwng y cyflog uchaf a'r cyflog isaf. Mae'r gymhareb honno yn y Cyngor yn 1:7.8.

AMODAU GWAITH LLEOL

Tâl Cychwynnol

Mae'r nifer o hicynnau sydd o fewn pob graddfa yn adlewyrchu'r cyfnod posib o ddatblygiad mewn swydd allai fod yn berthnasol i'r unigolion sydd ar y raddfa honno. Bydd aelodau staff yn cael eu penodi i'r pwynt cyflog o fewn y raddfa sydd yn adlewyrchu'r amser fydd ei angen er mwyn datblygu fel eu bod yn gallu ymgymryd â dyletswyddau a chyfrifoldebau'r swydd yn llawn.

Yn arferol, penodir pob gweithiwr i'r pwynt cyflog isaf o fewn y graddfa cyflog priodol. Os yw gweithiwr eisioes yn derbyn tâl uwchben y pwynt cyflog isaf neu os oes tystiolaeth ddigonol i arddangos bod y gweithiwr eisioes yn llawn gymwys i gyflawni nifer o agweddau o'r swydd, gall rheolwr, mewn ymgynghoriad hefo'r Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol, benodi ar bwynt cyflog uwch o fewn y raddfa cyflog briodol.

Os oes lle o fewn graddfa'r swydd, bydd pob aelod staff yn gymwys i dderbyn hicyn cyflog blynyddol ar y cyntaf o Ebrill yn ddarostyngedig i'r amodau a nodir ym Mholisi'r Cyngor ar Ymdrin â Thanberfformio ac ar yr amod eu bod wedi'u penodi i'w swydd bresennol am fwy na chwe mis cyn y dyddiad hwnnw.

Costau Ail-leoli

Mewn sefyllfa ple bo'n angenrheidiol i weithiwr ail-leoli er mwyn ymgymryd â swydd, gall y Cyngor, o dan amgylchiadau arbennig, gyfrannu tuag at ad-daliad costau ail-leoli. Mae'r cynllun yn berthnasol i weithwyr a benodir o ganlyniad i hysbyseb neu'n dilyn ad-drefnu mewnol lle bydd rhaid iddynt symud tŷ.

Rhaid i gartref presennol y gweithiwr fod fwy na 20 milltir o'r ganolfan weinyddol cyn y gellir ystyried cais i ad-dalu costau.

O dan yr amgylchiadau hyn, telir cost symud dodrefn ac eiddo yn llawn yn ddarostyngedig i dderbyn yr isaf o dri dyfynbris ynghyd a chost llawn storio dodrefn hyd at dri mis. Gellir gwneud cyfraniad hyd at £3,270 ar gyfer costau cyfreithiol, ffioedd arwerthwr tai, costau carpedi a llenni a mân gostau symud eraill yn amodol ar ddangos derbynebaw perthnasol.

Ychwanegiad y Farchnad

Mae lefel cyflog wedi ei seilio ar gynllun arfarnu swyddi'r Cyngor. Golyga hyn fod y system o dalu aelodau staff wedi ei seilio ar gydraddoldeb yn unol â'r diffiniad yn Neddf Cyflog Cyfartal 1970 ac yn sicrhau cysondeb o ran penderfyniadau sydd yn ymwneud â thâl. O ganlyniad fe allai unrhyw wyriad o'r system hon greu risg sydd angen ei reoleiddio'n gadarn. Mae'n rhaid bod rhesymau pendant a chllir os am gyfiawnhau unrhyw wyriad o'r trefniant hwn.

Fodd bynnag, fe allai sefyllfa gyfyd pan fo pwysau'r farchnad yn creu problemau recriwtio a/neu gadw staff yng nghyswllt swydd benodol. Gall y Cyngor mewn rhai achosion eithriadol, ac er mwyn denu a/neu gadw unigolyn i swydd benodol, gynnig taliad ychwanegol i'r raddfa gyflog a fabwysiadwyd gan y Cyngor.

Yn y cyswllt hwn dim ond pan fydd tystiolaeth ddogfennol digonol o fethiant i recriwtio a/neu gadw aelod staff y bydd ychwanegiad y farchnad yn cael ei ddefnyddio. Nid yw ychwanegiad y farchnad yn ychwanegiad parhaol i gyflog swydd. Os yw'r amgylchiadau sydd yn berthnasol i'r ychwanegiad yn newid, neu os yw aelod staff yn cael ei drosglwyddo gan y Cyngor i swydd arall nad yw'n denu ychwanegiad y farchnad, yna bydd hawl yr unigolyn hwnnw/honno i'r taliad yn peidio, a bydd yr atodiad yn cael ei atal yn unol â'r rhybudd priodol.

Mae'r Cyngor, yn ei gyfarfod ar y 9 o Hydref, 2014, wedi cymeradwyo caniatáu darpariaeth ychwanegiad y farchnad o hyd at £3,000 ar gyfer Prif Swyddogion ple bo hynny wedi'i gyfawnhau gan achos busnes. Nid oes nenfwd wedi'i osod yng nghyswllt lefel ychwanegiad y farchnad ar gyfer swyddi eraill.

Cydnabyddiaeth Ariannol (Ymgymryd â Chyfrifoldebau Ychwanegol)

Gellir caniatáu taliad ychwanegol pan fo aelod staff yn cytuno i gais i ymgymryd â chyfran o ddyletswyddau a chyfrifoldebau sydd y tu hwnt i ddyletswyddau a chyfrifoldebau arferol ei swydd ar sail dros dro. Mae'n rhaid i'r gyfran o ddyletswyddau a chyfrifoldebau uwch fod yn sylweddol, yn cael eu harfarnu ar lefel cyflog uwch a thros gyfnod estynedig cyn y gellir cynnig cydnabyddiaeth ariannol ychwanegol dros-dro.

Taliadau Ar-Ddyletswydd, Ar Alwad a Galw Allan

Mae'r Cyngor yn ymrwymedig i ddarparu gwasanaethau yn unol ag anghenion pobl Gwynedd. Golyga hyn y bydd adegau pan fo gofyn i aelodau staff ymgymryd â dyletswyddau oddi allan i'r patrwm gwaith arferol ac ar adegau anghymdeithasol. Mae'r Cyngor yn cwrdd â'r anghenion ar gyfer y gwasanaethau hyn trwy:

- sicrhau fod staff cymwys ar gael i gymryd galwadau a phenderfynu ar weithredu priodol
- sicrhau fod gweithlu cymwys ar gael i fod ar alwad ac yn barod i gael eu galw allan ar fyr rybudd er mwyn ymateb i waith mewn argyfwng
- gwobrwyo'r staff uchod trwy daliadau addas mewn cydnabyddiaeth o'r anghyfleustra a'r ymyrraeth mae gwaith o'r fath yn ei greu.

Diffinnir **ar ddyletswydd** fel cyfnod o amser pan fo swyddog ar ddyletswydd oddi allan i'r oriau gwaith arferol ar gyfer cyfnod penodol o amser, a'u bod **ar gael** i ymateb i alwadau gan drigolion, gwasanaethau brys a.y.b.

Diffinnir **ar alwad** fel cyfnod penodol o amser mae swyddog **ar gael** i'w alw allan y tu allan i'r oriau gwaith arferol.

Mewn rhai achosion bydd bod ar alwad neu ar ddyletswydd yn ffurfio rhan o gyflog sylfaenol swyddogion. Mewn achos o'r fath bydd y cytundeb cyflogaeth yn nodi hynny'n glir. Ni fydd gan y swyddogion hynny'r hawl i daliad ychwanegol pan ar alwad/ar ddyletswydd.

Bydd swyddogion eraill yn derbyn tâl ar ffurf taliad ychwanegol a fydd yn adlewyrchu lefel yr anghyfleustra ar gyfer bod ar gael i ymateb i alwad tu hwnt i oriau gwaith arferol. Bydd y swyddogion hynny yn derbyn lleiafswm o ddwy awr ar y cyflog priodol pob tro maent yn cael eu galw allan (gan gynnwys amser teithio).

Mae taliadau ar alwad/ar ddyletswydd yn cael eu diweddarau'n flynyddol i adlewyrchu'r cynnydd cyflog blynyddol yn unol â'r hyn a gytunir gan y Cyd-Gyngor Cenedlaethol ar gyfer Gwasanaethau Llywodraeth Leol.

Ffioedd Proffesiynol

Ad-delir un ffi y flwyddyn i Swyddogion ar gyfer aelodaeth o gorff cydnabyddiedig sy'n berthnasol i'w swyddogaeth broffesiynol a phle bo'r aelodaeth hwnnw yn ofyniad gan y Cyngor.

Defnyddwyr Car

Dynodir pob gweithiwr fel defnyddiwr car achlysurol a telir ad-daliadau am deithiau busnes ar sail graddfeydd Swyddfa Cyllid y Wlad.

Treuliau Cynhaliaeth

Telir ad-daliadau cynhaliaeth, ar gyflwyniad derbynneb, os yw aelod staff yn teithio tu allan i'r Sir ar gyfer brecwast, cinio, te a swper, a hynny hyd at yr uchafswm ar gyfer lwfansau cynhaliaeth. Ar gyfer y staff hynny sydd â'u gwaith yn golygu eu bod yn teithio ar draws mwy nag un Sir e.e. Gwynedd a Môn, diffinnir "y tu allan i'r Sir" fel y tu allan i'r ardal waith arferol.

Gweithio Oriau Ychwanegol

Telir gweithwyr, a gyflogir ar bwynt 28 neu is, ar sail unwaith a hanner o'r cyflog sylfaenol yr awr pan yn gweithio mwy na 37 awr mewn wythnos (trefniadau amgen ar gyfer gweithwyr gyda phatrymau gwaith ple bo'r oriau a weithir ar sail pythefnos/misol neu blynnyddol). Caniateir tâl sylfaenol neu amser yn ei le i weithwyr a gyflogir ar bwynt cyflog uwch na 28 pan yn gweithio mwy na 37 awr a phan fo'r Pennaeth Adran wedi cymeradwyo'r gwaith ychwanegol ymlaen llaw.

Gweithio Oriau Anghymdeithasol

Telir cyflog ar y raddfa sylfaenol am waith, oddi fewn i'r 37 awr, a gyflawnir ar y penwythnos. Telir tâl chwyddedig i weithwyr sy'n gweithio yn ystod yr oriau a ganlyn;

- tâl sylfaenol a phumed rhan o'r cyflog am waith a gyflawnir rhwng 8 a 10 y nos
- tâl sylfaenol a thraean rhan o'r cyflog am waith a gyflawnir rhwng 10 y nos a 6 y bore

Telir cyflog yn unol â'r gytundeb cenedlaethol ar gyfer gwaith a gyflawnir ar wyliau banc a gwyliau statudol ychwanegol.

Lwfans Cymorth Cyntaf

Telir lwfans blynnyddol i weithwyr sydd yn gweithredu fel Cymorthyddion Cyntaf dynodedig.

Dyletswyddau Etholiadau Lleol

Mae ffioedd y Cyngor ar gyfer taliadau i'r Swyddog Canlyniadau a'r Dirprwy Swyddog Canlyniadau am ddyletswyddau etholiadau lleol wedi'u cynnwys yn Atodiad 2.

Diswyddo ac Ymddeol

Mae cynlluniau diswyddo ac ymddeol y Cyngor yn cael eu gweithredu'n gyfartal a theg i bob aelod staff, waeth beth fo'u graddfa cyflog, eu hoedran neu eu rhyw ac fe'u gweithredir yn unol â rheoliadau'r cynlluniau pensiwn perthnasol. Nid oes

unrhyw eithriadau i Brif Swyddogion. Mae'r polisiâu perthnasol ar gael ar wefan y Cyngor yn y linc ganlynol - www.gwynedd.gov.uk/buddiannaucyflogaeth.

Cynllun Colled Ariannol

Diffinir colled ariannol fel colled o ganlyniad i newid mewn graddfa cyflog ac amodau a thelerau cytundebol. Mae'r Cyngor yn darparu cymorth ariannol i staff sy'n wynebu sefyllfa o golled ariannol (yn sgil ail-strwythuro neu ail-ddyrannu cyfrifoldebau) am gyfnod o dair blynedd oddi ar ddyddiad gweithredol y newid i'w pecyn cyflogaeth. Bydd y cymorth ariannol hwnnw yn dod i ben ar ol tair blynedd oni bo'r aelod staff unigol yn y cyfamser wedi'i benodi i swydd arall ple nad yw o/hi yn wynebu'r golled ariannol.

Ail-gyflogi

Nid yw'r Cyngor yn eithrio cyn-swyddogion, a dderbyniodd daliadau diswyddo, ar sail gormodedd neu bensiwn, rhag cael eu hail gyflogi.

Fodd bynnag, bydd y Cyngor yn ystyried pob ymgeisydd yn ôl ei haeddiant ei hun a bydd yn penodi gyda'r bwriad o gyflawni'r effeithlonrwydd gorau ar gyfer y gwasanaeth a'r gwerth gorau ar gyfer ei drethdalwyr. Byddai'r fath benodiad, os byddai'n cael ei wneud, yn destun unrhyw leihad a nodir yn y Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Penodi Prif Swyddog Newydd (Cyflog o £100,000 a throsodd)

Bydd y Cyngor llawn yn cymeradwyo unrhyw newid i becyn cyflog swydd o'r fath cyn yr eir ati i recriwtio. Hysbysebiri yn allanol ar gyfer llenwi swydd o'r fath.

Atebolrwydd a gwneud Penderfyniadau

ATODIAD 1**Cyflogau Prif Swyddogion**

Prif Weithredwr	£100,536 - £108,264
Cyfarwyddwyr Strategol x 2	£81,665 - £90,739
Pennaeth Addysg	*£76,412 - £84,903
Pennaeth Cyllid	£69,319 - £77,021
Pennaeth Economi a Chymuned, Priffyrdd a Bwrdeistrefol, , Rheoleiddio, Cefnogaeth Gorfforaethol, Plant a Chefnogi Teuluoedd, Oedolion, Iechyd a Llesiant	£64,502 - £71,668
Pennaeth Ymgynghoriaeth	£54,486 - £60,540
Swyddog Monitro	£54,660 - £57,361

*Telir "Ychwanegiad y Farchnad" ar ben y cyflog sylfaenol ar gyfer y swydd hon

ATODIAD 2

TREULIAU'R CYNLLUN TALIADAU ETHOLIADAU FEL A GYMERADWYWYD GAN GYNGOR GWYNEDD

Ffioedd ar gyfer cynnal yr etholiad yn gyffredinol a chwblhau'r holl ddyletswyddau ble bo angen i Swyddog Canlyniadau weithredu dan unrhyw orchymyn neu ymddeddfiad sy'n ymwneud ag ethol Cyngorwyr.		
Ffioedd Swyddog Canlyniadau a'r Dirprwy Swyddog Canlyniadau	Wedi eu herio	Heb eu Herio
Swyddog Canlyniadau	117.00	
Am gynnal yr etholiad yn gyffredinol a chwblhau'r holl ddyletswyddau ble bo angen i Swyddog Canlyniadau weithredu dan unrhyw orchymyn neu ymddeddfiad sy'n ymwneud ag ethol Cyngorwyr)
)
Ar gyfer pob Rhanbarth Etholiadol, Cyngor Cymuned / Tref, Ward Cyngor Cymuned / Tref) 75.00
)
Dirprwy Swyddog Canlyniadau	80.00)
)
Dyletswyddau penodol i gynnwys bod yn bresennol i dderbyn papurau pleidleisio, eu harchwilio a beirniadu a ydynt yn ddilys; ymdrin gydag ymgeiswyr; hysbysu ymgeiswyr am benderfyniadau gydag enwebiadau; cyhoeddi datganiadau am bobl a enwebwyd, a bod yn bresennol i dderbyn unrhyw achos o dynnu yn ôl a rheoli'r cyfrif)
)
Ar gyfer pob Rhanbarth Etholiadol, Cyngor Cymuned / Tref, Ward Cyngor Cymuned / Tref.)
Isetholiadau)
Mewn unrhyw isetholiad lle y cyflogir Dirprwy Swyddog Canlyniadau i reoli'r cyfrif: Ar gyfer pob Rhanbarth Etholiadol, Cyngor Cymuned / Tref, Ward Cyngor Cymuned / Tref.	32.00)